

Opole, dnia

DEKLARACJA PRACODAWCY

Zakład pracy

(pełna nazwa zakładu pracy)

w, **ul.**

(miejscowość)

(dokładny adres)

reprezentowany przez

.....

(imię i nazwisko przedstawiciela/Zakładu pracy)

wyraża zgodę na zatrudnienie z dniem

.....

(data zatrudnienia objęta umową)

ucznia **urodzonego dnia** **w**

(nazwisko i imię)

(data)

(miejscowość)

w celu nauki zawodu.

Formalna umowa o pracę - naukę zawodu zostanie zawarta po przedłożeniu przez ucznia świadectwa ukończenia Szkoły Podstawowej i obejmować będzie okres 36 miesięcy nauki

w zawodzie:

(pełna nazwa zawodu)

w Branżowej Szkole I Stopnia w Opolu – Akademia Rzemiosła i Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej ul. Luboszycka 9 , 45-036 Opole, do której kieruje się ucznia na doksztalcenie teoretyczne.

Jeden egzemplarz podpisanej umowy o pracę zostanie złożony Dyrektorowi Branżowej Szkoły I stopnia w Opolu w nieprzekraczalnym terminie do dnia 15 września 2020 r.

Nasz zakład pracy spełnia warunki do realizacji praktycznej nauki zawodu, a w szczególności:

- 1) posiada program nauczania oraz odpowiednie warunki do jego realizacji,
- 2) dysponuje pracownikiem, który pełnić będzie funkcję instruktora praktycznej nauki zawodu

i jest nim Pan/i..... posiadający następujące kwalifikacje :

(imię i nazwisko instruktora)

a) zawodowe*

b) pedagogiczne*

.....

(pieczęć zakładu pracy)

.....

(podpis upoważnionego przedstawiciela zakładu)

Opole, dnia

OŚWIADCZENIE NR 1

Pracodawca oświadcza, że znane mu są niżej wyszczególnione obowiązki związane z zatrudnianiem - pracowników młodocianych.

1. Posiada program praktycznej nauki zawodu oraz warunki do jego realizacji.

2. Przed przystąpieniem młodocianego do pracy zobowiązuje się:

- a) spisać umowę,
- b) skierować młodocianego wstępnym badaniom lekarskim,
- c) przeszkolić młodocianego pod względem bhp,

3. W czasie zatrudnienia młodocianego ma obowiązek:

- a) kierować młodocianego pracownika na badania okresowe i kontrolne,
- b) przestrzegać czasu pracy młodocianego w zależności od jego wieku,
- c) przestrzegać wykazu prac wzbronionych młodocianemu,
- d) wypłacać terminowo miesięczne wynagrodzenie.

4. Młodociany ma prawo do urlopu wypoczynkowego, co reguluje art. 205 Kodeksu Pracy.

5. Przy rozwiązywaniu umowy o pracę należy bezwzględnie przestrzegać art. 196 Kodeksu Pracy.

6. Ponadto:

- a) utrzymuje stały kontakt z Branżową Szkołą I stopnia w Opolu - Akademią Rzemiosła i Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej tel. 532 518475, 77 4007872 i rodzicami pracowników młodocianych,
- b) prowadzi ewidencję godzin pracy pracowników młodocianych,
- c) dokonuje oceny uczniów – pracowników młodocianych z zajęć praktycznych w pierwszym semestrze każdego roku szkolnego i osobno ocenę za rok szkolny w Dzienniku Praktyk Ucznia dokonując w nim stosownego wpisu oceny i opinii o przebiegu praktyki.

.....
(Pieczęć zakładu pracy i podpis reprezentanta zakładu pracy)

Opole, dnia

OŚWIADCZENIE NR 2

Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu: nie byłem/byłam* karany/karana* za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r. poz. 1600 i 2077), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2018 r. poz. 1030, 1490 i 1669), nie orzeczono wobec mnie zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.

.....

(podpis osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu)